



Rapport RSE 2026

Selectarc :

- ✓ Concepteur, producteur, préconisateur et distributeur de métaux d'apport
- ✓ Gamme complète de métaux d'apport de soudage et de brasage de haute qualité
- ✓ Spécialiste des marchés techniques



Karine Barbier
Directrice Qualité

Mot du président

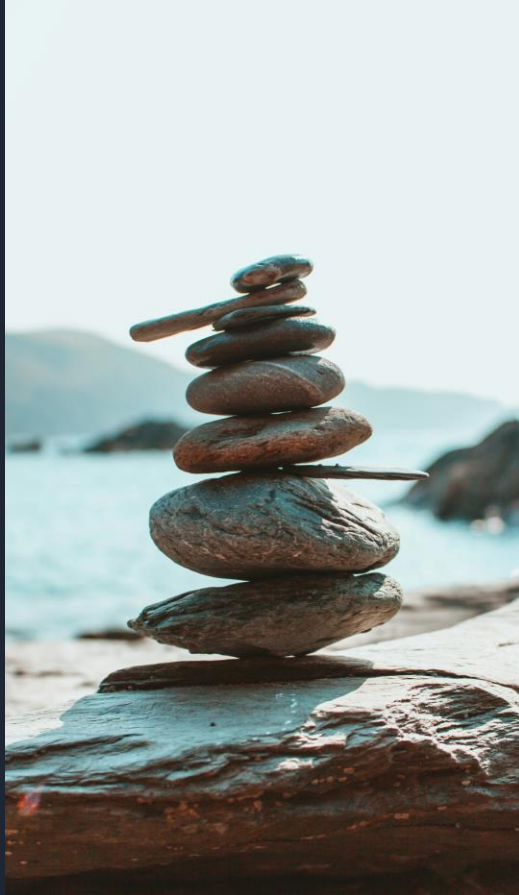
« Chez Selectarc, nous sommes convaincus que performance industrielle et responsabilité sont indissociables. Notre politique RSE s'inscrit au cœur de notre stratégie et guide nos actions pour allier innovation, réduction de notre empreinte et engagement humain.

Portée par l'implication de nos collaborateurs, cette démarche reflète notre ambition : construire, avec nos partenaires, une industrie plus responsable, durable et tournée vers l'avenir. »

Silvino CAETANO

Directeur Général de Selectarc





Sommaire

Qui sommes nous ?	4
Notre politique RSE.....	13
Nos engagements	16
Nos Objectifs de Développement Durable	20
Nos indicateurs clés	22
Nos ambitions 2026-2027.....	30

1



QUI SOMMES-NOUS ?

Qui sommes nous ?

Concepteur, producteur, préconisateur et distributeur

- Large gamme de métaux d'apport de haute qualité
- Performance, répétabilité et flexibilité de notre outil de production
- Laboratoire intégré
- Grande expertise technique
- Développement de produits sur mesure
- Deux sites de production certifiés ISO 9001
- Certification ISO 19443 pour les activités soudage de l'usine de Grandvillars

Marque de référence française

- Groupe familial industriel français
- Savoir-faire bicentenaire dans la métallurgie

Engagements

- Satisfaction client et autres parties prenantes

Spécialiste des marchés techniques

- Hautes compétences techniques pour répondre aux exigences des marchés conventionnels aux plus exigeants
- Innovation durable, inclusion et réduction de notre empreinte selon nos **3R** : **Respect, Responsabilité, Résilience**

Distributeur

- Présence en France et à l'international
- Large réseau de distribution
- Grande réactivité : stock et plateforme logistique

141

Collaborateurs
dans le monde
dont 111 en
France

+ 2 000
clients

47M€

De CA en 2025



Nos valeurs



Sécurité
& sûreté



Satisfaction
des parties
prenantes



Ethique,
communication
& transparente

Fiabilité

- Organisation certifiée ISO 9001 et ISO 19443
- Santé, sécurité, conditions maîtrisées

Expertise

- Savoir-faire bicentenaire dans les métiers du soudage et du brasage

Innovation

- Solutions développées pour répondre aux enjeux technologiques, environnementaux et sociétaux

Engagement

- Entreprise responsable qui agit pour ses collaborateurs, ses clients, ses partenaires et l'environnement

Proximité

- Accompagnement personnalisé et présence internationale qui favorisent la confiance et la réactivité

Transparence

- Intégrité dans nos relations

Présence internationale

Présent sur tous les continents et fournisseur dans plus de 100 pays.

Présent avec plusieurs sites de production et bureaux commerciaux, ou bien représenté par notre réseau mondial de distribution .

Implantations

- SELECTARC France
- SELECTARC Italia
- FSH Welding Canada

Export :

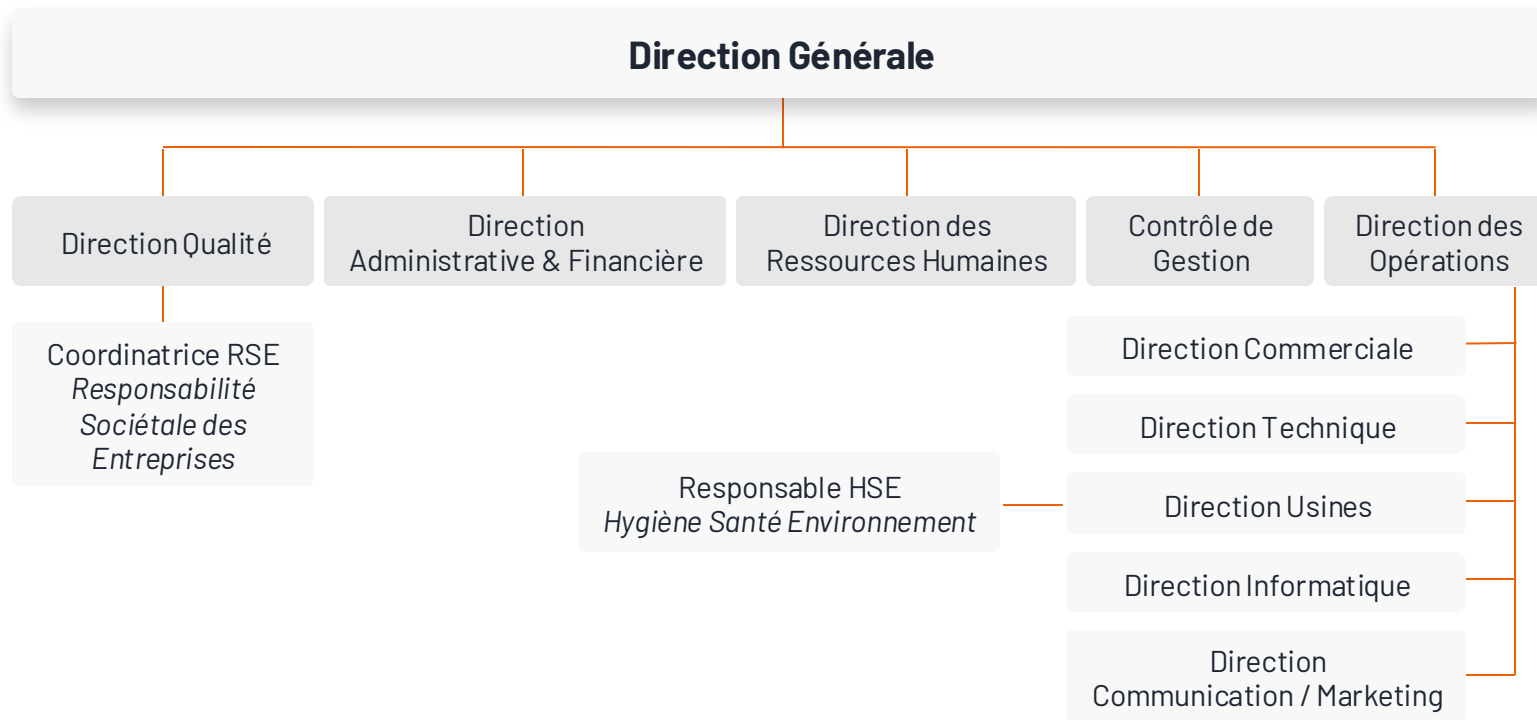
- 50% du CA
- 33% de clients
- 40% du volume

Bureaux commerciaux

- FSH Welding India
- Selectarc Gulf
- Thaïlande



Organigramme Selectarc



Nos métiers & services

Nos métiers

- Concepteur de métaux d'apport
- Producteur de métaux d'apport de soudage, de brasage, de métallisation et de produits et solutions connexes
- Contrôles et essais
- Transformation et travail à façon de fils métalliques : tréfilage, nettoyage, bobinage et autres opérations sur mesure
- Distributeur multicanal

Nos services

- Préconisation de solutions adaptées à l'application visée
- Support technique & expertise métiers
- Formation & transfert de compétences
- Accompagnement qualité



Nos certifications & initiatives

Certifications

- **ISO 9001** : Management de la qualité (depuis 1997)
- **ISO 19443** : Exigences qualité spécifiques au secteur nucléaire (depuis 2024)



Reconnaisances

- **EcoVadis** : Évaluation de la performance RSE (médaille de bronze en 2025)
- **AirCyber** : Évaluation de la maturité cyber (niveau or en 2025)

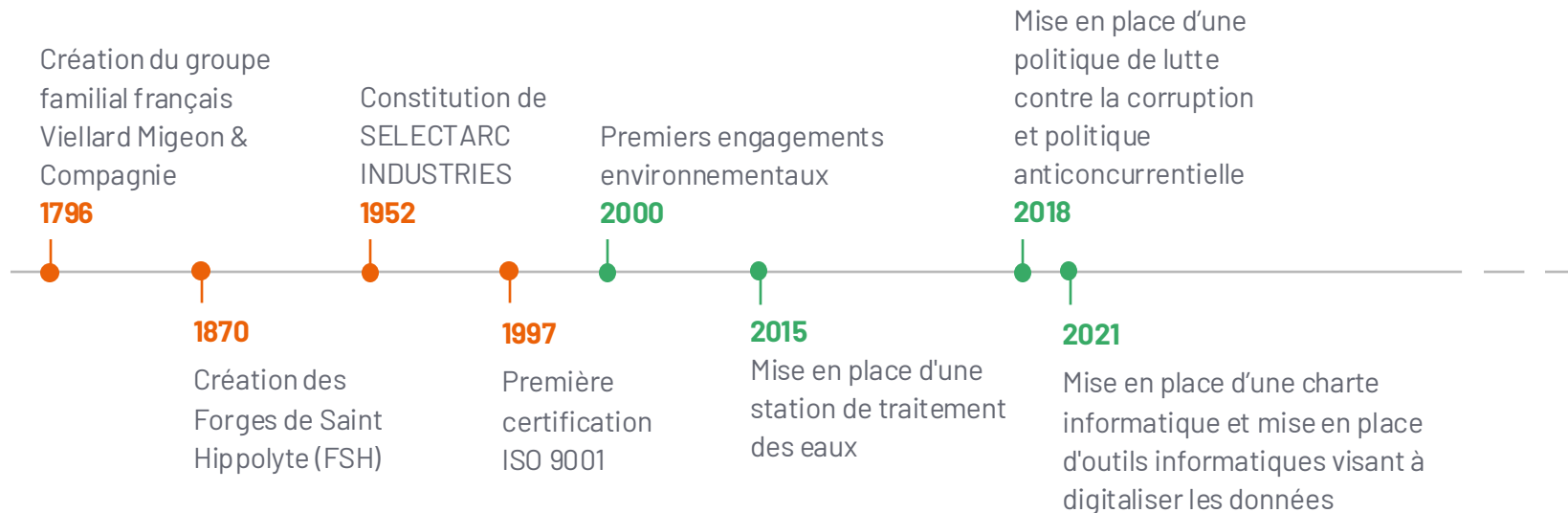


Initiatives RSE

- **La French Fab, Le Coq Vert** : 2 coqs symbolisant l'innovation, l'industrie responsable et durable
- **Team for the Planet** : participation active à la transition écologique et aux projets d'avenir



Dates clés 1/2



Dates clés 2/2

- 1ère évaluation Ecovadis 53/100 (60ème percentile)
- Mise en place du dispositif lanceur d'alerte

2022

2023

- 1er véhicule électrique dans la flotte automobile
- Actions renforcées sur le tri et la valorisation de nos déchets
- Engagements citoyens : maintien des collaborations avec ESAT et les contrats d'apprentissage

2024

- Evaluation Ecovadis 57/100 (67ème percentile)
- Prise en compte des risques liés aux changements climatiques
- 1ère certification ISO 19443

2025

- Politique portant sur la stratégie de la formation
- Mise en place Engagement éthique de SELECTARC
- Mise en place Politique RSE
- Evaluation Ecovadis 69/100 (82ème percentile)



An aerial photograph of a dense forest. A light-colored, winding path or road curves through the center of the image, separating two different types of trees. The trees on the left are darker green and more uniform, while the trees on the right are lighter green and more varied in shape. The path is a light tan color, possibly gravel or dirt.

2

NOTRE POLITIQUE RSE

Notre politique RSE

Chez SELECTARC, notre **stratégie de développement durable** s'inscrit dans une volonté forte : façonner et transmettre des engagements responsables avec l'ensemble de nos parties prenantes — collaborateurs, clients, fournisseurs, territoires et générations futures.

Inspirée par notre culture industrielle et notre ancrage local, cette démarche RSE repose sur trois piliers structurants, les **3R**:

Respect
Responsabilité
Résilience

Ces 3R sont le fruit d'une **réflexion collective** menée avec nos parties prenantes internes et externes.

Ils incarnent nos convictions et guident nos décisions au quotidien. En intégrant pleinement les enjeux du développement durable dans nos activités, nous créons une valeur partagée et assurons une croissance responsable pour SELECTARC.



Notre
politique RSE

Nos 3 R

Au cœur de notre démarche RSE : les **3R**, fondements de nos engagements et de nos décisions.

Respect

- Santé, sécurité et bien-être de nos équipes au cœur de nos priorités
- Promotion de la diversité, l'inclusion, le dialogue social et le droit à la déconnexion
- Contribution de chacun à un environnement de travail équitable et respectueux

Responsabilité

- Réduction de notre impact environnemental
- Optimisation des ressources
- Contribution au développement durable des territoires

Résilience

- Performance durable et éthique en répondant aux attentes de nos clients et partenaires avec rigueur, transparence et intégrité

3



NOS ENGAGEMENTS

Nos engagements citoyens

Respect & bien-être des collaborateurs :

- Direction / encadrement / CSE
- SST, prévention des risques
- Démarche d'amélioration continue des conditions de travail

Transmission du savoir-faire et attractivité des métiers du soudage/brasage :

- Soutien et participation à des compétitions dans les domaines du soudage et du brasage :
 - ✓ Championnat de France de Soudage
 - ✓ LMS (Les Meilleurs Soudeurs de France)
 - ✓ WorldSkills
 - ✓ Centres de formation (UIMM, AFPMA, lycées techniques, écoles de production)



Respect

Responsabilité

Résilience

Nos engagements citoyens

Inclusion & solidarité :

- Collaboration avec des ESAT (conditionnement de produits)
- Soutien au CIDFF : actions pour le 8 mars
- Contrats d'apprentissage, d'alternance et stages
- Participation à la journée nationale des proches aidants
- Participation à la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

Participation à la vie locale :

- Implication dans les initiatives associatives et professionnelles
- Échanges avec les élus locaux et les établissements d'enseignement technique
- Adhésion à des initiatives type :
 - ✓ Les Influstriels (collectif qui rassemble des professionnels engagés pour redorer l'image de l'industrie française)
 - ✓ les Industri'elles (initiative qui mobilise les hommes et les femmes de l'industrie pour agir en faveur de la mixité dans l'industrie)



Respect

Responsabilité

Résilience

Nos engagements durables

Réduction de l'empreinte environnementale :

- Recyclage des déchets industriels et de bureau

Mobilité durable :

- Passage progressif du parc automobile à l'énergie électrique

Initiatives collectives :

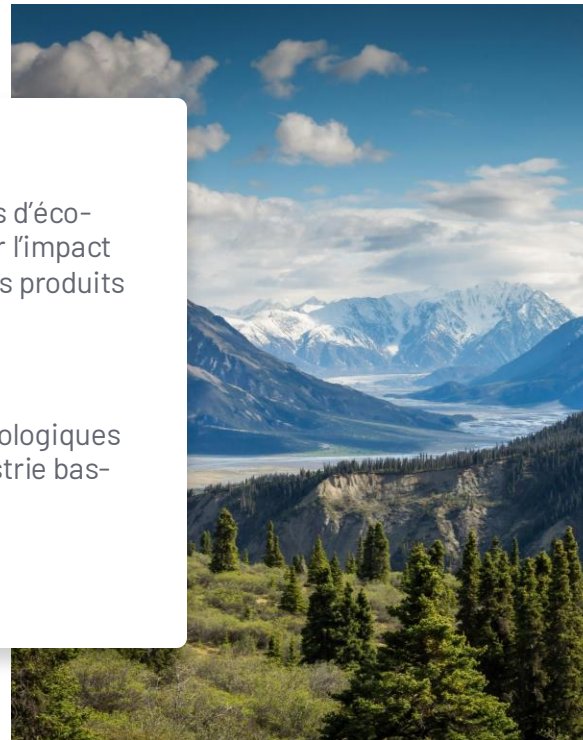
- Participation au challenge écologique Ma Petite Planète

Économie circulaire :

- Recherche de solutions d'éco-conception pour limiter l'impact environnemental de nos produits et procédés

Innovation responsable :

- Investissements technologiques orientés vers une industrie bas-carbone et durable



Respect

Responsabilité

Résilience

Nos engagements de gouvernance

Conformité et intégrité:

- Respect strict des lois et règlements
- Tolérance zéro envers la corruption, les conflits d'intérêts et les pratiques anticoncurrentielles
- Adhésion aux codes de conduite de nos partenaires

Transparence:

- Communication transparente, sincère et fiable sur les performances économiques, sociales et environnementales
- Adhésion aux dispositifs d'alerte de nos parties intéressées

Pilotage:

- Suivi de nos indicateurs de performance et démarche d'amélioration continue

Protection des données & cybersécurité:

- Respect strict de la charte informatique et des règles de cybersécurité

Achats responsables:

- S'adosser à des fournisseurs certifiés et sensibilisés aux critères RSE



Respect

Responsabilité

Résilience



4

NOS OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Nos ODD majeurs identifiés



Objectifs de Développement Durable (ONU) auxquels Selectarc contribue :

Respect

Pour les personnes et les droits humains :

- Promouvoir la santé et le bien-être au travail
- Favoriser la diversité, l'inclusion
- Intégration des nouveaux collaborateurs
- Dialogue social
- Gestion des compétences
- Accès des jeunes au marché du travail
- Egalité Femme/Homme
- Non-discrimination & lutte contre le harcèlement
- Ethique



Responsabilité

Pour l'environnement et les territoires :

- Limiter notre impact environnemental
- Optimiser l'usage des ressources
- Optimiser la gestion de nos déchets



Résilience

Pour une performance durable et éthique :

- Promotion de l'éthique des affaires
- Lutte contre la corruption
- Conformité réglementaire (REACH, RoHS...)



5



NOS INDICATEURS CLÉS

Nos indicateurs clés



	2023	2024	2025
Accidents avec arrêt (ITT)	5	4	0
Accidents sans arrêt (sans ITT)	2	1	1
Taux de fréquence des accidents cumulé sur 12 mois glissants (<i>en % par million d'heures</i>)	38,36%	30,25%	0%
Taux de gravité des accidents cumulé sur 12 mois glissants (<i>en jours indemnisés x 1000 / heures travaillées</i>)	1,92%	2,62%	0,79%



	2024	2025
Taux de réalisation du plan de formation (<i>en heures réalisées / prévisionnelles</i>)	60%	60%
Taux de personnel formé (<i>en % ETP formés</i>)	72%	100%
Nombre d'heures moyen de formations réalisées par salarié	-	13,48
Taux de contrats d'alternance au 31/12	4%	4%



Respect

Responsabilité

Résilience



SELECTARC

Notre politique RSE

Nos engagements

Nos ODD

Nos indicateurs

Nos ambitions

← 24 →

Nos indicateurs clés



	2023	2024	2025
Index égalité professionnelle Femme – Homme	91%	96%	92%
Taux de femmes cadres	33,33%	36,36%	36%



	2023	2024	2025
Age moyen	43 ans	44 ans	44 ans
Taux de présence des personnes en situation de handicap	>6%	7,92%	8,87%



	2023	2024	2025
Nombre de réunions avec le CSE	11	13	11



Respect

Responsabilité

Résilience



SELECTARC

Notre politique RSE

Nos engagements

Nos ODD

Nos indicateurs

Nos ambitions

← 25 →

Nos indicateurs clés



	2023	2024	2025
Effectif total au 31/12	102	100	102
Nombre de salariés en CDI au 31/12 en %	99%	93%	98%
Accords sur le télétravail / Actions pour l'aménagement du temps de travail	Non / Oui	Oui / Oui	Oui / Oui
Nombre de médailles du travail décernées	35	2	2



Respect

Responsabilité

Résilience



SELECTARC

Notre politique RSE

Nos engagements

Nos ODD

Nos indicateurs

Nos ambitions

← 26 →

Nos indicateurs clés



	2023	2024	2025
Consommation d'eau (en m ³)	1204	1071	1240



	2023	2024	2025
Consommation d'électricité totale (en kWh)	2 573 672	2 375 557	2 372 205



Respect

Responsabilité

Résilience



SELECTARC

Notre politique RSE

Nos engagements

Nos ODD

Nos indicateurs

Nos ambitions

← 27 →

Nos indicateurs clés



	2023	2024	2025
Suivi des déchets dangereux (<i>en tonnes</i>)	76,1	84,6	61,3
Suivi des déchets non dangereux (<i>en tonnes</i>)	92,7	93,7	82,6
Filière dédiée à la collecte du papier (<i>en tonnes</i>)	11,5	12,3	16,7
Taux de produits conformes REACH	100%	100%	100%
Taux de produits conformes RoHS	100%	100%	100%



Respect

Responsabilité

Résilience



SELECTARC

Notre politique RSE

Nos engagements

Nos ODD

Nos indicateurs

Nos ambitions

← 28 →

Nos indicateurs clés



	2023	2024	2025
Taux de véhicules électriques	7%	13%	35%
Taux moyen du parc automobile liées à l'activité de déplacements professionnels (en gCO2/km)	-	126	101
Consommation de gaz pour les 2 sites (en MWh)	2 797	2 149	2 594



	2023	2024	2025
Nombre d'actions solidaires ou citoyennes	1	2	1



Respect

Responsabilité

Résilience



SELECTARC

Notre politique RSE

Nos engagements

Nos ODD

Nos indicateurs

Nos ambitions

← 29 →

Nos indicateurs clés



	2023	2024	2025
Chiffre d'affaires (en k€)	41,723	39,181	39,997



	2024	2025
Taux de fournisseurs certifiés ISO 9 001 et/ou 14 001	60%	62%
Taux de fournisseurs évalués sensibles aux critères RSE	-	20%



	2023	2024	2025
Taux de signatures du code de conduite de nos clients	100%	100%	100%



Respect

Responsabilité

Résilience



SELECTARC

Notre politique RSE

Nos engagements

Nos ODD

Nos indicateurs

Nos ambitions

← 30 →



6

NOS AMBITIONS 2026-2027

Ambitions 2026-2027

Respect

Développer un environnement de travail responsable et inclusif:

- Renforcer la prévention santé-sécurité

Indicateur: Fréquence de communication HSE (1 / mois)

- Structurer et déployer une démarche Qualité de Vie au Travail (QVT)

Indicateurs: Mise en place et déploiement d'une politique QVT
Taux de personnel formé à la QVT

- Sensibiliser et former nos collaborateurs aux enjeux éthiques

Indicateur: Taux de personnel formé aux enjeux éthiques

Responsabilité

Réduire notre empreinte environnementale:

- Réduire nos consommations énergétiques et hydriques

Indicateurs:

- 3% de consommation de gaz
- 3% de consommation électrique
- 10% de consommation d'eau
- Poursuivre l'électrification de notre flotte

Indicateur: atteindre une part de 80% de véhicules électriques

Résilience

Renforcer une gouvernance durable et responsable:

- Garantir une gouvernance éthique et responsable

Indicateur: nombre d'alertes éthiques

- Renforcer l'intégration des enjeux RSE dans notre chaîne de valeur

Indicateur: Taux d'adhésion fournisseurs à nos exigences RSE



Contact

Karine BARBIER

Directrice QUALITE

+33 3 84 57 39 61

k.barbier@selectarc.com

Adresse

12 rue Juvénal Viellard
90600 Grandvillars - France

www.selectarc.com

